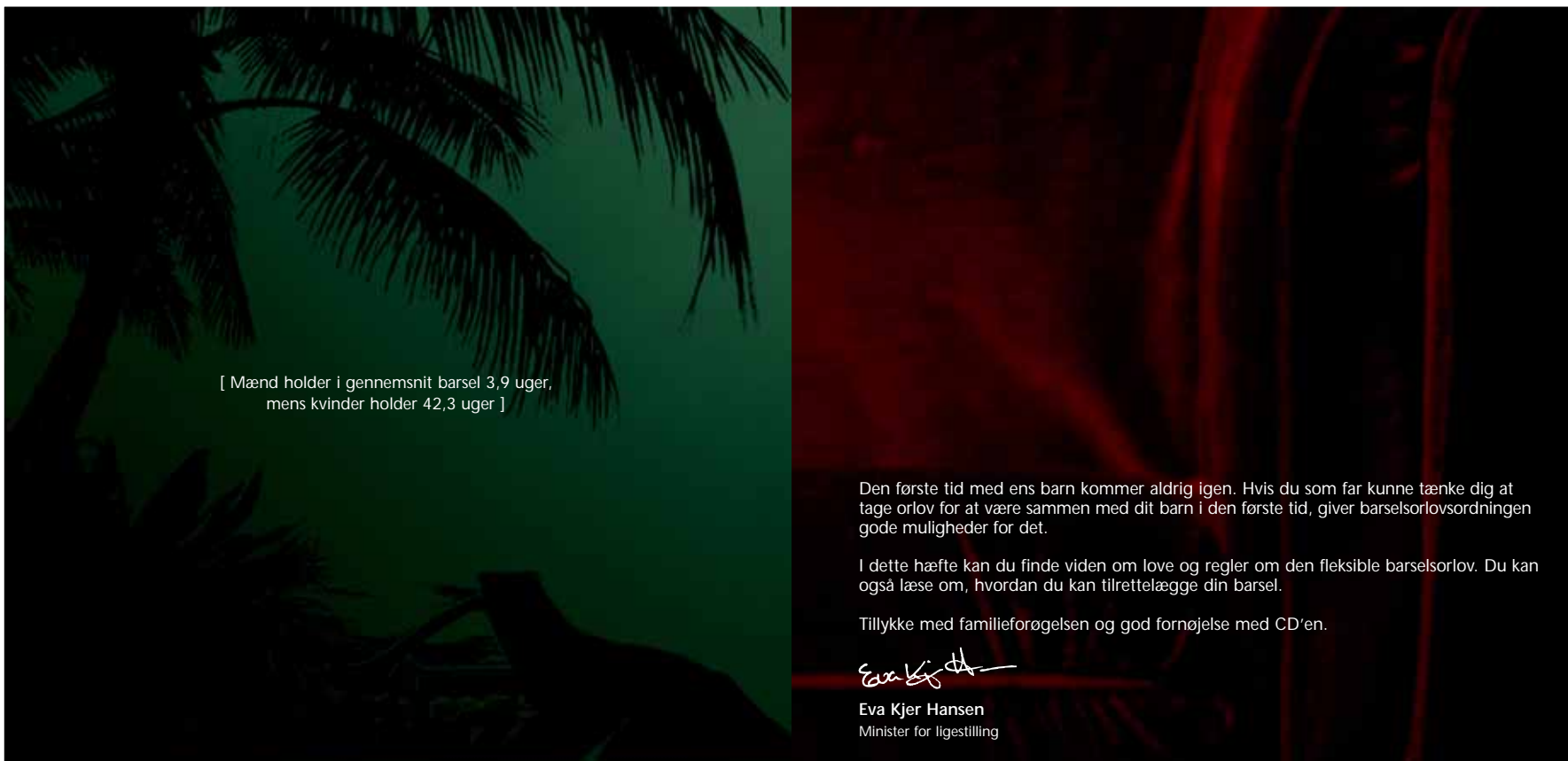


► Henrik Nordtorp undersøgte reglerne hos sin fagforening og læste artikler på Ministeriet for familie- og forbrugeranliggenders hjemmeside. Og så udarbejdede parret et oplæg med et regneark, så chefen præcist kunne se, hvilke dage de var på arbejde. Det gjorde indtryk på Christian Würtzen.

"Det var en stor hjælp, at de var afklarede. Jeg så helst, at de planlagde hele uger ad gangen både for vores kunders og deres egen skyld. Men vi talte om, at det skulle fungere for begge parter. Flexibilitet var nøgleordet," siger Christian Würtzen.

Henrik Nordtorps nærmeste kollega Michael Bjarup fik ekstra travlt. De to står for den tekniske side af sagen, når systemerne skal opgraderes, og kollegaen mærkede i allerhøjeste grad, at Henrik var væk to dage om ugen. "Det værste var at miste sparringen. Vi bruger hinanden meget aktivt og kan sammen på et kvarter udrette, hvad der tager to timer med ekstern hjælp. Alligevel ville jeg give ham lov, hvis jeg skulle spørges. Børnene er kun små én gang," siger Michael Bjarup, der selv har holdt tre måneders orlov ■





### Elefantens vuggevis

Nu tændes der stjerner på himlens blå,  
halvmånen løfter sin sabel.  
Jeg våger, at ikke de slemme mus  
skal liste sig ind i din snabel.  
Sov sødt, lille Jumbo og visselul,  
nu bliver skoven så dunkel.  
Nu sover tante, den gamle struds,  
og næsehornet din onkel.

Nu kalder i søvne den vilde gnu  
i krattet af store lianer,  
og aber synger sig selv i søvn  
i vuggen af grønne bananer.  
Sov sødt, lille Jumbo, dit lille pus!  
Slet intet, min ven, skal du mangle.  
I morgen får du en kokosnød  
og den skal du bruge som rangle.

### Fra it-konsulent til far på barsel

Belejligt kom det ikke, da it-konsulent Henrik Nordtorp i foråret 2004 bad om orlov for at passe datteren Alberte. Arbejdsgiveren Civitas i Ballerup stod foran en enorm opgave. Firmaet med 34 ansatte vedligeholder økonomi-systemet Navision for mange statslige institutioner, og konsulenterne skulle opgradere kundernes systemer inden sommeren.

Bedre blev det ikke, da Albertes mor, Heidi Malene Barfred, der også arbejder i Civitas, bad om orlov samtidig.

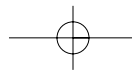
"Vi var betænkelige, men Henrik og Heidi var meget fleksible, og løsningen fungerede," siger afdelingsleder Christian Würtzen.

Parret fordelte orloven mellem sig med to dage hver. Om onsdagen passede Heidis mor Alberte på et halvt år. Ordningen udtænkte de for at tilgodese Civitas, og for at Henrik Nordtorp kunne bevare forbindelsen til sit arbejde.

"Jeg kunne ikke forestille mig at gå hjemme i tre måneder. Vi var klar over, at to arbejdsdage om ugen ikke var nok. Så bruger man tiden på mails og spørgsmål og får ikke produceret noget. Derfor trak vi Heidis mor ind, så vi fik tre arbejdsdage hver" ▶

En zebra tager sin natdragt på  
med sorte og hvide striber,  
Et flyveegern med lødne ben  
sidder i mørket og piber.  
Sov sødt, lille Jumbo, nu er du vel mæt?  
Du kender ej husmodersorgen.  
En lille plantage på tusinde rør  
dem skal vi ha' syltet i morgen!

Hør, tigeren brøler sin aftensang  
og spejder mod alle kanter -  
Ved vadestedet, med slebet klo,  
der lister den sorte panter.  
Sov sødt, lille Jumbo, dit lille myr,  
din nuttede lille rødbede.  
Du bad mig fortælle et eventyr -  
nu sover du sødt allerede.



### Brug din muligheder

Med den fleksible barselsorlov har du mange muligheder for at sammensætte en orlov, der passer til din familie.

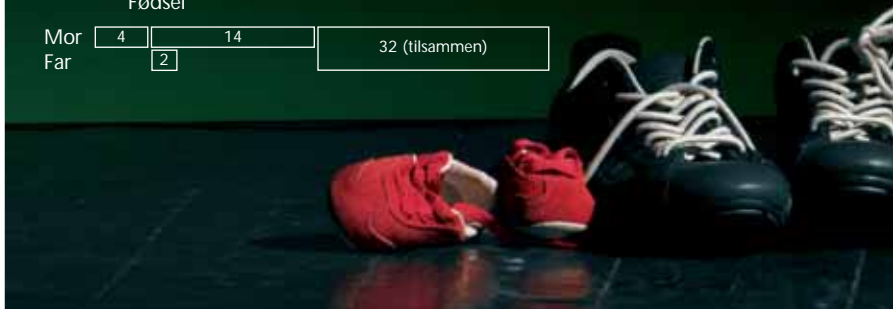
Som far har du ret til to ugers barselsorlov med dagpenge inden for 14 uger efter fødslen. Senere kan du dele 32 ugers orlov med moderen.

I alt kan I holde 52 ugers orlov med dagpenge – et helt år.

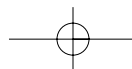
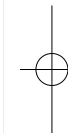
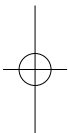
Moderen har ret til fire ugers orlov med dagpenge før fødslen og 14 uger umiddelbart efter fødslen. Derefter kan I fordele de følgende 32 uger ■

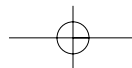
#### Fødsel

Mor	4	14	32 (tilsammen)
Far	2		



"Jeg så en tæt kontakt. Børnene kom styrkende, når fædrene kom hjem, og ved aftensmaden sad de på skødet. Fædrene har karrierer, men tager ansvar og passer børnene. De betaler også dyrt for det. Mange flekser på arbejdet og arbejder hjemme sent om aftenen, men de får også et nært forhold til barnet," siger Bente Marianne Olsen. De fleste af de 13 fædre har savnet et tæt forhold til deres egen far. "Nogle finder styrke i oplevelser, de havde med faderen i naturen eller på ferier, men de har savnet en længerevarende tæt kontakt. Den forventer de at få med deres barn," siger Bente Marianne Olsen. Ifølge Svend Aage Madsen gælder det om at være med, når barnet er helt lille. Mange mænd indser sent, at de skulle have været mere sammen med deres børn. Man kan ikke pludselig sige: "Hej, nu skal vi være sammen." Så er man bagud. Vi spurgte i en undersøgelse ældre mænd, om de ville have gjort noget om. De fleste ville have prioriteret børnene højere. Jeg hørte ingen sige: "Hvorfor blev jeg ikke længere på mit arbejde?" ■





### Det handler om de små ting

En far på orlov søger tæt kontakt med sit barn. Den nærhed, der senere får teenager-sønnen til at inddrage ham i sine problemer. Eller får datteren til at fortælle om sine kærestesorger.

De to forskere, chefpsykolog Svend Aage Madsen fra Rigshospitalet og sociolog Bente Marianne Olsen fra Socialforskningsinstituttet, er enige. Fædre behøver ikke nødvendigvis at tage orlov for at få den nære kontakt. Men det er en klar fordel at være barnets vigtigste omsorgsgiver i lang tid.

"Nogle siger, at de er enormt intensivt sammen med deres børn, selv om de arbejder 70 timer om ugen. Børn oplever ikke tid sådan. Tætte bånd handler om at være med i de små ting. Når barnet lærer at gå og ser Bamse og Kylling. Eller går i biografen for første gang. Hvis man er meget sammen, lærer man hinandens følelser at kende," siger Svend Aage Madsen.

Bente Marianne Olsen fulgte i sin Ph.d.-afhandling 13 fædre på orlov. Syv år efter interviewede hun dem i hjemmene ►

### Skræddersyet orlov

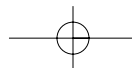
Du skal underrette din arbejdsgiver seneste 8 uger efter fødsel om hvor stor en del af de 32 uger som du ønsker at holde. De 14 dage som du kan holde i forlængelse af fødslen skal arbejdsgiveren orienteres om senest 4 uger før.

Du kan genoptage dit arbejde delvist under barselsorloven.

I kan dele ugerne, så den ene holder orlov tre dage og den anden to dage. Eller moren kan gå hjemme om formiddagen og faren komme hjem og afløse om eftermiddagen. Dermed bevarer I en tæt tilknytning til arbejdspladsen.

Du kan tage forskud på de 32 ugers orlov, selv om barnet endnu ikke er fyldt 14 uger. Du kan også vælge at holde orlov samtidig med moderen.

Du kan også vælge at gemme noget af orloven til barnet bliver ældre. Orloven skal bare være afholdt inden barnet fylder 9 år ■





#### Økonomien under orlov

Om du kan få løn under barsel afhænger af din overenskomst eller din arbejdsgiver, men alle har ret til dagpenge, hvis beskæftigelseskravet er opfyldt. Er du i tvivl så spørg i din kommune.

Hvis du er studerende eller arbejdsløs gælder der særlige regler. Spørg på dit uddannelsessted eller hos kommunen.

Du skal kontakte din kommune, hvis du har spørgsmål om administrationen af reglerne for barselsorlov.

Du kan finde mere information hos Ministeriet for Familie- og Forbrugeranliggender på [www.minff.dk](http://www.minff.dk)

Læs mere om mænd og barsel på hjemmesiden [www.lige.dk](http://www.lige.dk). Her kan du også læse om mænd, der har taget barsel – hvordan de delte barslen mm ■